



Yksityisen sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset YSTEAn ry

VUOSIKERTOMUS VUODELTA 2017

**Esitetään hyväksyttäväksi YSTEAn
kevätkokouksessa 19.5.2018**



1. YLEISTÄ YSTEASTA JA ERTOSTA VUODELTA 2017

YSTEA on valtakunnallinen ammattiyhdistys, joka hoitaa ja valvoo jäsentensä taloudellisia, oikeudellisia ja sosiaalisia etuja yhteiskunnassa. Tiedotuksen ja koulutuksen avulla lisäämme jäsentemme tietoisuutta ja mahdollisuuksia valvoa oikeuksiaan työpaikoilla. Tätä tehtävää edistävät toimiminen Toimihenkilöliitto ERTO ry:n jäsenyhdistyksenä sekä keskusjärjestömme STTK:n kautta.

ERTOn arvot ovat jäsenlähtöisyys, oikeudenmukaisuus, asiantuntevuus ja edistyksellisyys. Olemme näiden arvojen takana. Lisäksi haluamme kiinnittää huomiota sukupuolten väliseen tasa-arvoon, työssä jaksamiseen ja työkyvyn säilyttämiseen sekä ikääntyvien työntekijöiden asemaan.

YSTEA korostaa yhteiskunnan ja työelämän moninaisuuden ja monikulttuurisuuden merkitystä. Tämä koskee kaikkia syrjäytymisvaarassa olevia ja työmarkkina-asemaltaan heikompia erityisryhmiä. Edistämme vammaisten ja muiden vaikeasti työllistyvien ryhmien ammatillista osaamista ja työelämään pääsyä sekä ulkomaalaistaustaisten uusien suomalaisten kotoutumista yhteiskunnan täysivaltaiseksi jäseniksi omaa kulttuurista taustaansa kunnioittaen.

2. TYÖMARKKINAEDUNVALVONTA

Syksyllä 2017 aloitettiin ERTOn kanssa valmistautuminen kevään neuvottelukierrokseen. Yhdistyksen keskeiset työvälitteet sopimustoiminnassa ovat sosiaalialan järjestöjen työehtosopimuksen sekä Terveys- ja sosiaalialojen neuvottelujärjestö TSN ry:n alaisten työehtosopimusten edunvalvontavaliokunnat. Niissä kuuluu ysteväisten työpaikkojen ääni.

Edunvalvontavaliokunnat määrittelevät edunvalvonnan tavoitteet kentältä tulleiden toiveiden mukaisesti ja niissä seurataan sopimusten noudattamista työpaikoilla. Yhdistyksen edustajat toimivat niissä yhdessä ERTOn asiantuntijoiden kanssa.

Ysteväisiä luottamusmiehiä, työpaikkaosastojen aktiiveja ja yhdyshenkilöitä on useissa työpaikoissa. Henkilöstöedustajien (HED) toimintaa tuimme HED-kirjeiden, sähköpostiviestien ja koulutuksen avulla. Työpaikkojen luottamustehävissä vuonna 2017 toimi 177 henkilöä.

ERTOn edustajisto päätti YSTEAn tekemän aloitteen pohjalta alentaa jäsenmaksua vuoden 2017 alusta lähtien. Olemme nyt tämänkin osalta kilpailukykyisiä muiden ammattiliittojen kanssa. YSTEAn järjestämissä jäsentilaisuuksissa 2017 edunvalvonta nousi tärkeimmäksi puheenaiheeksi.

3. YHTEISKUNNALLINEN EDUNVALVONTA

Olemme mukana STTK:n alueellisissa ja valtakunnallisissa yhteistyöryhmissä, joihin on erittäin tärkeää tuoda mukaan kentän tietämys sosiaali- ja terveyspalveluista sekä kansalaisvaikuttamisesta.

Ajankohtaisia aiheina toiminnassa ja keskustelussa olivat vuonna 2017 Sote-uudistus ja siihen liittyvä globaalin pääoman tulo yksityisille sosiaali- ja terveyspalvelualoille. Työntekijöiden asema tulee muuttumaan, kun

voittoa tavoittelevat monikansalliset suuryritykset ja eläkesäätiöt tulevat kilpailemaan palvelujen tuotannosta.

4. AMMATILLINEN JA KOULUTUKSELLINEN EDUNVALVONTA

ERTO vastaa luottamusmies- ja työsuojelukoulutuksesta. Henkilöstöedustajien toivotaan osallistuvan tehtävänsä mukaiseen peruskoulutukseen sekä itselle ja työpaikan tilanteen kannalta tarpeellisiin täydennyskoulutuksiin.

Erityisesti uusien luottamusmiesten on tärkeää saada tukea tehtävässään. Yhdessä ERTOn kanssa jatkamme myös HED-kirjeiden avulla yhteydenpitoa henkilöstöedustajiin.

Yhdistyksen jäsenillä on oikeus ja mahdollisuus osallistua ERTOn järjestämiin, kaikille jäsenille tarkoitettuihin edunvalvonnan ja muihin työelämän koulutuksiin.



5. JÄRJESTÖTOIMINTA

Järjestötoiminnassa on kaksi painopistealuetta:

- jäsenhankinta ja siihen liittyvä tiedotus
- olemassa olevien jäsenten palvelu.

Nämä ovat tiiviissä vuorovaikutuksessa keskenään, koska työpaikkatoiminta palvelee myös jäsenhankintaa.

5.1. Jäsenhankinta

Työnjaon mukaisesti ERTO järjesti suuremmat ja julkisuudessa näkyvät kampanjat, joissa yhdistykset olivat mukana tukemassa. Lisäksi YSTEAlla oli vuoden aikana omille kohderyhmille suunnattuja kampanjoita.

YSTEAlla houkutteli uusia jäseniä työpaikoilla "Tarjoa lounas YSTEAllan piikkiin" 15.4.-31.5.2017 ja "Tilaa YSTEAlla-pullakahvit työpaikallasi – aidon ammattiyhdistysaktiivin kera" -kampanjoillaan. Tarjosimme myös mahdollisuutta tavata oman toimialan juristi tai asiantuntija tarvittaessa.

5.2 Jäsenmäärä

YSTEAssa oli 31.12.2017 3304 jäsentä (31.12.2016 3489 jäsentä)

5.3 Jäsentilaisuudet

YSTEAllan jäsenkyselyn perusteella toivottiin paikallisia jäsentilaisuuksia. Niitä

järjestettiin Oulussa ja Turussa, teemana mm. edunvalvonnan asiat ja muut esille nousevat asiat.

5.4 Työpaikkaosastojen ja klubien toiminta

Työpaikkaosastojen toimintaa tuettiin 18 €/jäsen. Tukea myönnettiin toimintavuonna 21 työpaikkaklubille/-osastolle, noin 370 henkilölle.

Työpaikat olivat käyttäneet rahaa mm. yhteisten asioiden päivittämiseen, yhteishengen nostattamiseen, yhdessäoloon ja virkistäytymiseen. YSTEAn tiedotti jäsenille työpaikkaklubien perustamisesta ja toiminnasta jäsenkirjeissään, Facebookissa ja YSTEAn nettisivuilla.

Hallituksen jäsenet vierailivat pyynnöstä vuoden 2017 aikana ystealaisilla työpaikoilla.

Vuoden 2017 työpaikkaosastoksi valittiin kaksi työpaikkaa: Munuais- ja Maksalieron työpaikkaklubi ja Stöpättäret-klubi. Molemmat palkittiin mukavalla summalla (150€), joka käytettiin työpaikkatoimintaan.

5.5. Opiskelija- ja nuorisotoiminta

Vuonna 2017 olimme mukana ERTON opiskelija- ja nuorisotoiminnassa. ERTON Nuoret-toimikunnassa oli yhdistyksemme edustaja.

YSTEAn myöntää vuosittain stipendin parhaalle ystealaista toimialaa tai yleistä järjestötoimintaa käsittelevän opinnäytetyön tekijälle.

Adoptioperheet ry:n toiminnanjohtaja Anu Uhtion Jyväskylän yliopistossa tekemä Pro gradu -tutkielma "Sydämellä me tehdään, vaan ei sydänverellä." Työn imu aatteellisuuden ja ammatillisuuden risteyksessä kolmessa sosiaalialan järjestössä palkittiin 500€:n stipendillä.

YSTEAn syyskokouksessa 18.11.2017 Jyväskylässä Anu Uhtio esitteli jäsenistölle opinnäytetyötään.

Erityisesti HUMAKin, sosiaalialan- ja viittomakielen ohjaajaopiskelijoihin pidettiin yhteyksiä yllä. YSTEAlla on yhteistyösopimus HUMAKin kanssa, joka on YSTEAn kummikoulu. Vuoden 2017 lopussa YSTEAn jäsenistössä oli yhteensä 40 opiskelijajäsentä.

5.4. YSTEAN tuki ERTON aluejärjestötoimintaan

Tuemme aluejärjestöjen tapahtumia ystealaisten jäsenten osalta. Vuonna 2017 maksettiin aluejärjestöille tukea 1096,90€.

Kannustamme jäseniämme mukaan aluejärjestöjen toimintaan. Vuonna 2017 meillä oli edustajia eri puolilla maata toimivissa aluejärjestöissä.

5.5. Jäsenhyvinvointi

Yhdistyksen vuosikokousten yhteydessä järjestimme jäsenistölle luentoja sekä koulutusta. Myöskään jäsenten virkistäytymistä ei unohdettu.

ERTOn järjestöpäivät olivat 7.-8.10.2017 Tuusulassa Hotelli Gustavelundissa Teemalla "Go ERTO Go".

ERTOn kesäpäiviä vietettiin Porin Yyterissä 17.6.2017. Kesäpäivillä oli mukana 25 ystealaista.



Merirosvoaarten etsinnän palkintojen jako-kaikki palkittiin!

YSTEAn hallitus muisti tasavuotia täyttäviä jäseniä kivalla postiyllätyksellä. YSTEAlla on jäsenhankintatuotteita, joita jaettiin erilaisissa jäsentilaisuuksissa.

5.6. Kevätkokous

Kevätkokous pidettiin 20.5.2017 Helsingissä Peacockin teatterisalissa. ERTOn vt. edunvalvontajohtaja Saara Arola luennoi aiheena "ajankohtaista työmarkkina-asiaa". Kokoukseen oli ilmoittautunut 75 jäsentä, mutta julkisen liikenteen ongelmien vuoksi paikalle saapui 64 jäsentä.

Lounaan jälkeen ohjelma jatkui vielä Uuden Iloisen teatterin "Sata lasissa" ilotellulla etukäteen ilmoittautuneille.

5.7. Syyskokous

Syyskokouspaikka oli Sokos Hotel Alexandrassa Jyväskylässä 18.11.2017. Virallisten asioiden jälkeen Adoptioperheet ry:n toiminnanjohtaja Anu Uhtio esitteli opinnäytetyötään ja naurukouluttaja Vesa Karvinen hauskuutti yleisöä, 37 jäsentä oli paikalla.

Iltasella oli mahdollisuus lähteä porukalla Jyväskylän Kaupunginteatteriin ja sen jälkeen vielä Kulttuuriravintola Ylä-Ruthiin kuuntelemaan Duo Tornadon esiintymistä.



Naurukouluttaja Vesa Karvinen ja syyskokousväkeä 18.11.2017

5.8. Lomatuki

Jäsenten lomavieron tukemista jatkoimme myöntämällä loman pituuden mukaan porrastettua kotimaan lomatukea (20€/vrk/max 5 vrk). YSTEAn lomatuon avustamana voi lomaila missä päin Suomea haluaa, tuki ei ole sidottu yhteen ja samaan mökkiin. Nettisivuilla tiedotimme tarkemmista hakuohjeista. Myös jäsenkirjeissä ja Facebookissa levitimme tietoa lomista. Lomatukea myönnettiin toimintavuonna 2017 yhteensä 4360 euroa 75 henkilölle.

6. VIESTINTÄ

YSTEAlla on omat nettisivut <https://www.ystea.fi/> ja tiedotamme jäsenille myös sosiaalisessa mediassa FB-sivujen kautta.

YSTE-lehti ilmestyi kahdesti vuodessa, lehden painos oli 3600 kpl. Uutena koikeiluna syksyn lehti ilmestyi ainoastaan nettiversiona. Tapahtumista tiedotimme myös ERTOn TOIMI-lehdessä sekä ERTOn nettikalenterissa.

YSTEAlähettti 12 sähköistä jäsenkirjettä, joista viisi oli alueellisesti tai kohde-ryhmittäin kohdennettuja.

YSTEAn asioista tiedotti ja viestitti hallituksen viestintäryhmä.

ERTOn aloitteesta hallitus teki päätöksen YSTEAn nettisivujen uudistamisesta. Asia ei toteutunut YSTEASTA riippumattomista syistä. Vuonna 2017 YSTEAl osallistui myös TOIMI-lehden toimitusneuvostona työskentelevän ERTOn viestintävaliokunnan työhön.

7. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA KEHITYSYHTEISTYÖ

YSTEAlla on vuodesta 2010 lähtien ollut kaksi kummilasta World Visionin kummilapsiyhteisön kautta (Sri Lanka ja Uganda). Tuemme lasten elinympäristön yhteisöjä taloudellisesti kuukausilahjoituksen turvin.

Tämän lisäksi olemme osakkaina Naisten pankissa sekä jäsenenä Kehitysyhteistyön palvelukeskus KEPASSA.



YSTEAn kummilapset Ugandasta ja Sri Lankasta

8. HALLINTO JA TALOUS

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttävät sääntöjen mukaan kevät- ja syyskokous. Yhdistyksellä on jäsenmäärään suhteutettu määrä edustajia ERTOn päätävissä elimissä, niin edustajistossa kuin hallituksessakin sekä liiton että työttömyyskassan puolella.

Yhdistyksen hallitukseen kuului vuonna 2017 puheenjohtaja, kahdeksan varsinaista jäsentä, sekä kaksi yleisvarajäsentä. Hallituksen jäseniä valittaessa huomioidaan eri sopimusalat, työpaikkojen toimialat, alueellinen jakauma sekä miesten ja naisten osuudet jäsenistössä.

Hallitus valitsi keskuudestaan työvaliokunnan, viestintätyöryhmän ja jäsenpalvelutyöryhmän. Hallitus kokoontui vuonna 2017 kahdeksan kertaa, joista yksi oli sähköpostikokous ja kaksi viikonloppuseminaaria. Hallituksen jäsenistä osa osallistui myös skype-yhteydellä kokoukseen.

Hallituksen valitsemat ulkopuoliset työryhmän jäsenet osallistuivat työryhmien työskentelyyn.

Yhdistyksen talous perustuu ERTOlta saatuun jäsenmaksupalautteeseen, joka oli vuonna 2017 liitolle tulevasta jäsenmaksuosuudesta 18,7%. Tästä jäsenmaksuosuudesta on ensin vähennetty työttömyyskassamaksun osuus.

ERTOn hallituksessa sovittujen linjausten mukaan jaetaan toiminnan vastuut ja kustannukset ERTOn ja sen jäsenyhdistyksiensä kesken. Nämä päätökset kirjataan yhteiseen toteutus suunnitelmaan. Varojen käyttöä ohjaamme omilla talous- ja matkustussäännöillä. Hallituksen jäsenille maksoimme syyskokouksen hyväksymät palkkiot ja korvasimme matkakulut.

YSTEAN hallinnossa ja taloudenhoidossa noudatamme läpinäkyvyyden ja avoimuuden periaatetta. Hallituksen jäsenenä oleva taloudenhoitaja huolehtii maksuliikenteestä. Tilintarkastajan lisäksi taloudenhoitoa valvovat tositetarkastajat.

Hallitus seurasi talousarvion toteutumista kokouksissaan budjettivertailun avulla.

YSTEAN vuoden 2017 talousarviossa varsinaisen toiminnan kuluja karsittiin suhteessa jäsenmäärään kehitykseen.



Hallituksen jäseniä

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT 2017

YSTEAN HALLITUS

Timo Glad SJ, pj

VARSINAISET JÄSENET

Kaija Raatikainen	TP, taloudenhoitaja, 30.11.2017 asti
Tarja Nieminen	SP, sihteeri
Raija Similä	SJ, työpaikkaosastovastaavaa
Markku Keinänen	AVAIN, Facebook -sivut, viestintä
Teuvo Kaartti	SP, viestintävastaava
Miska Keskinen	SP, vpj, oppilaitosyhteistyö ja nuoret
Nina Niinen	TP, jäsenasiat, lomatuet
Harri Kyyhkynen	SP, viestintä

VARAJÄSENET

Sari Kurimo	TP, viestintä
Katja Palkoma	SP, oppilaitosyhteistyö ja nuoret, koulutus

HALLITUKSEN ULKOPUOLELTA

Reijo Partanen	SP, lehtivastaava
Soili Vivolin	SJ, kirjanpitäjä

HALLITUKSEN TYÖRYHMÄT

JÄSENPALVELUTYÖRYHMÄ

Raija Similä, Nina Niininen, Katja Palkoma, Timo Glad, Tarja Nieminen

Toimintasektorit: Jäsenhankinta, jäsenpalvelut, koulutus, työpaikkaosastot, lomatuki, jäsenkokoukset, jäsentapahtumat, jäsenmatkat, opiskelijatoiminta ja nuoret, aluetoiminnan tuki, työelämän ”megatrendit”, edunvalvonta ja yhteiskuntavaikuttaminen, HED-toiminta.

VIESTINTÄTYÖRYHMÄ

Teuvo Kaartti, Miska Keskinen, Harri Kyyhkynen, Markku Keinänen, Reijo Partanen, Sari Kurimo

Toimintasektorit: Nettisivut, jäsenkirjeet, jäsenlehti, sosiaalinen media, toimii muiden työryhmien tiedotustukena, koordinoi kokonaisviestintää.

TYÖVALIOKUNTA

Timo Glad, Miska Keskinen, Tarja Nieminen, Kaija Raatikainen (asiantuntijoita kutsuttaessa)

Toimintasektorit: Hallituksen asioiden valmistelu, kansainvälinen toiminta, toiminnan ja hallinnon kehittämissyhmä.

OPISKELIJA- JA NUORISOTOIMINNAN TIIMI

Miska Keskinen ja Katja Palkoma

ERTO

ERTOn EDUSTAJISTO 2017-2020

Varsinaiset jäsenet

Raija Similä pj
Saila Kämpä
Soili Vivolin
Reijo Partanen
Tarja Nieminen
Anne Baffour

Varajäsenet kutsumisjärjestys

1. Minttu Ojanen
2. Anne Baffour
3. Teuvo Kaartti
4. Harri Kyyhkynen
5. Heli Lahtinen
6. Anna-Greta Koort

ERTOn HALLITUS 2017-2020

Timo Glad
Nina Niininen

varajäsen Miska Keskinen
varajäsen Kaija Raatikainen 30.11.2017 asti
Jarmo Hollstein 1.12.2017 alkaen

TSN ALOJEN EDUVALVONTAVALIOKUNTA

Markku Keinänen pj
Kaija Raatikainen 30.11.2017 asti
Anna-Greta Koort
Sari Kurimo
yleisvarajäsen Saila Kämppi

SOSIAALIALAN JÄRJESTÖJEN SOPIMUSALAN EDUNVALVONTAVALIOKUNTA

Timo Glad
Soili Vivolin

ERTOn VIESTINTÄVALIOKUNTA

Teuvo Kaartti varajäsen Sari Kurimo

ERTO NUORET

Heli Lahtinen

ERTOn sääntöryhmä

Timo Glad

ERITYISALOJEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖTTÖMYYSKASSA

TYÖTTÖMYYSKASSAN EDUSTAJISTO 2017-2020

Varsinaiset

Anne Baffour
Miska Keskinen
Kaija Raatikainen 30.11.17 asti
Anna-Greta Koort
Heli Lahtinen

Varajäsenet kutsumisjärjestys

1. Soili Vivolin
2. Katja Palkoma
3. Teuvo Kaartti
4. Harri Kyyhkynen
5. Saila Kämppi

TYÖTTÖMYYSKASSAN HALLITUS

Sari Kurimo varajäsen Jenni Näsi

TSN Terveys- ja sosiaalialan neuvottelujärjestö

TSN HALLITUS 2017

Juri Aaltonen ERTO vara Miska Keskinen, 9/2017 lähtien Timo Pösö

TSN-EDUSTAJAT SÄÄNTÖMÄÄRÄISIIN KOKOUKSIIN 2017

Anne Baffour, Anna-Greta Koort, Saila Kämppi

STTK

STTK EDUSTAJISTO 2017-2020

Miska Keskinen

STTK HYVINVOINTI, ELINKEINOPOLIITTINEN TYÖRYHMÄ 2016-2017

Virva Ryytänen

MUUT

TYÖTTÖMYYSKASSOJEN TUKISÄÄTIÖN VALTUUSKUNTA

Soili Vivolin varajäsen

ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖIDEN VAKUUTETTUJEN NEUVOTTELUKUNTA

ETERA 2016-2018 Soili Vivolin YSTEÄ

PALKANSAAJIEN HYVINVOINTI JA TERVEYS PHT RY

T-lomien edustaja Raija Similä YSTEÄ (toimihenkilölomat)

SUOMEN AMMATTILIITTOJEN SOLIDAARISUUSKESKUS (SASK ry)

Vuosikokousedustaja Miska Keskinen YSTEÄ, varajäsen Soili Vivolin

OPH TUTKINTOTOIMIKUNNAT

Puhevammaisten tulkkipalvelun tutkintotoimikunta

1.8.2016-31.7.2019 Johanna Tingvall YSTEÄ

Hierojan tutkintotoimikunta

1.8.2016-31.7.2019 Tuula Seppälä-Koski ERTO