



Yksityisen sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset YSTEAn ry

VUOSIKERTOMUS VUODELTA 2018

Esitetään hyväksyttäväksi YSTEAn
kevätkokouksessa 18.5.2019



1. YLEISTÄ YSTEASTA JA ERTOSTA VUODELTA 2018

YSTEAn on valtakunnallinen ammattiyhdistys, joka hoitaa ja valvoo jäsentensä taloudellisia, oikeudellisia ja sosiaalisia etuja yhteiskunnassa. Tiedotuksen ja koulutuksen avulla lisäämme jäsentemme tietoisuutta ja mahdollisuuksia valvoa oikeuksiaan työpaikoilla. Tätä tehtävää edistävät toimiminen Toimihenkilöliitto ERTO ry:n jäsenyhdistyksenä sekä keskusjärjestömme STTK:n kautta.

ERTOn arvot ovat jäsenlähtöisyys, oikeudenmukaisuus, asiantuntevuus ja edistyksellisyys. Olemme näiden arvojen takana. Lisäksi haluamme kiinnittää huomiota sukupuolten väliseen tasa-arvoon, työssä jaksamiseen ja työkyvyn säilyttämiseen sekä ikääntyvien työntekijöiden asemaan.

YSTEÄ korostaa yhteiskunnan ja työelämän moninaisuuden ja monikulttuurisuuden merkitystä. Tämä koskee kaikkia syrjäytymisvaarassa olevia ja työmarkkina-asemaltaan heikompia erityisryhmiä. Edistämme vammaisten ja muiden vaikeasti työllistyvien ryhmien ammatillista osaamista ja työelämään pääsyä sekä ulkomaalaistaustaisten uusien suomalaisten kotoutumista yhteiskunnan täysivaltaiseksi jäseniksi omaa kulttuurista taustaansa kunnioittaen.

2. TYÖMARKKINAEDUNVALVONTA

ERTO hoitaa ystealaisten jäsenten työmarkkinaedunvalvonnan, mukaan lukien työriitojen sovittelut, neuvottelut ja tarvittaessa oikeudenkäynnit.

Yhdistyksen keskeiset työvälitteet sopimustoiminnassa ovat sosiaalialan järjestöjen työehtosopimuksen sekä terveys- ja sosiaalialojen neuvottelujärjestö(TSN ry) alaisten työehtosopimusten edunvalvontavaliokunnat. Niissä kuuluu ystealaisten työpaikkojen ääni.

Edunvalvontavaliokunnat määrittelevät edunvalvonnan tavoitteet kentältä tulleiden toiveiden mukaisesti ja niissä seurataan sopimusten noudattamista työpaikoilla. Yhdistyksen edustajat toimivat niissä yhdessä ERTOn asiantuntijoiden kanssa.

Ystealaisia luottamusmiehiä, työpaikkaosastojen aktiiveja ja yhdyshenkilöitä on useissa työpaikoissa. Henkilöstöedustajien (HED) toimintaa tuimme HED-kirjeiden, sähköpostiviestien ja koulutuksen avulla. Työpaikkojen luottamustehävissä vuonna 2018 toimi 146 henkilöä.



Kevätkokous 18.5.2018

3. YHTEISKUNNALLINEN EDUNVALVONTA

Olemme mukana STTK:n alueellisissa ja valtakunnallisissa yhteistyöryhmissä, joihin on erittäin tärkeää tuoda mukaan kentän tietämys sosiaali- ja terveyspalveluista sekä kansalaisvaikuttamisesta.

YSTEAn osallistui ertolaisena yhdistyksenä poliittisiin työtaisteluihin syksyllä 2018. TSN kentässä olevissa työehtosopimuksissa (TES) järjestettiin vuorovaihto- ja ylityökielto, sama myös sosiaalialan järjestöissä. YSTEAn työtaistelunvalmiutta korotettiin suunnitelmallisesti.

4. AMMATILLINEN JA KOULUTUKSELLINEN EDUNVALVONTA

ERTO vastaa luottamusmiehi- ja työsuojelukoulutuksesta. Henkilöstöedustajien (HED) toivotaan osallistuvan tehtävänsä mukaiseen peruskoulutukseen sekä itselle ja työpaikan tilanteen kannalta tarpeellisiin täydennyskoulutuksiin.

HEDeille järjestettiin perehdytyskoulutusta vuoden mittaan yhteensä neljä päivää. Lisäksi pidettiin täydennyskoulutuspäivät ajankohtaisista asioista 1.-2.11.2018. YSTEAn hallituksen edustajat kävivät tervehtimässä henkilöstön edustajia täydennyskoulutuspäivillä.

Erityisesti uusien luottamusmiesten on tärkeää saada tukea tehtävässään. Yhdessä ERTOn kanssa jatkamme myös HED-kirjeiden avulla yhteydenpitoa henkilöstöedustajiin.

Yhdistyksen jäsenillä on oikeus ja mahdollisuus osallistua ERTOn ja muiden ertolaisten jäsenyhdistysten järjestämiin, kaikille jäsenille tarkoitettuihin edunvalvonnan ja muihin työelämän koulutuksiin.

5. JÄRJESTÖTOIMINTA

Järjestötoiminnassa on kaksi painopistealuetta:

- jäsenhankinta ja siihen liittyvä tiedotus
- olemassa olevien jäsenten palvelu

Nämä ovat tiiviissä vuorovaikutuksessa keskenään, koska työpaikkatoiminta palvelee myös jäsenhankintaa.

5.1. Jäsenet

Työnjaon mukaisesti ERTO järjesti suuremmat ja julkisuudessa näkyvät kampanjat, joissa yhdistykset olivat mukana tukemassa. Lisäksi YSTEAlla oli vuoden aikana omille kohderyhmille suunnattuja kampanjoita.

Työssä jaksaminen oli painotetusti esillä työpaikoilla. YSTEAn järjesti työpaikkakisan teemalla "Hyvät käytännöt työpaikoilla". Etsittiin, mitä hyvää työpaikoilla, mitä työhyvinvointia, työssä jaksamista, työviihtyvyyttä tai työturvallisuutta edistäviä ideoita työpaikoilla oli toteutettu viimeisen vuoden aikana.

Kaikki viisi työpaikkakisaan osallistunutta työpaikkaa palkittiin 100 €:n lahjakortilla. Työt olivat esillä myös syyskokouksessa.

Kesäkuvakisaan osallistui kuusi jäsentä. Parhaan kesäkuvan ottaja sai palkinnoksi neljä elokuvalippua popcornineen.

YSTEAn järjesti jäsentilaisuuden Tampereella 12.1.2018 hallituksen järjestäytymiskokouksen yhteyteen. Joulupuuro- tai glögitalaisuus pidettiin kahdella paikkakunnalla. Yhdistyksen vuosikokousten yhteydessä järjestimme jäsenistölle luentoja ja virkistäytymistä. Muistimme myös jäseniä pienillä jäsenlahjoilla. Tasa-vuosia täyttävälle jäsenille postitettiin pieni yllätys.

31.12.2018 YSTEAssa oli 3082 jäsentä (31.12.2017 oli 3304 jäsentä) Jäsenmäärän vähentyminen on yleinen ilmiö ammattiyhdistyksissä. YSTEAssa suurimmat ryhmät ovat eläkeläiset, työpaikan vaihtajat ja liitosta eroavat. Olemme ilmiöstä syvästi huolissamme.

ERTOn järjestöpäivät olivat 6.-7.10.2018 Hyvinkäällä Hotelli Sveitsissä, ystealaiset olivat mukana 16 jäsenen vahvuudella.

ERTOn 50v. juhlakarnevaalit vietettiin 9.6.2018 Linnanmäellä Helsingissä. Ystealaisia oli saapunut paikalle 131 ja ertolaisia perheineen yhteensä 3100 henkilöä.



ERTO 50v. Linnanmäki

5.2 Työpaikkaosastojen ja klubien toiminta

Työpaikkaosastojen toimintatukea nostettiin ja vuonna 2018 se oli 20 €/jäsen. Tukea myönnettiin toimintavuonna 17 työpaikkaklubille/-osastolle, noin 257 henkilölle.

Työpaikat olivat käyttäneet rahaa mm. yhteisten asioiden päivittämiseen, yhteishengen nostattamiseen, yhdessäoloon ja virkistäytymiseen.

YSTEA tiedotti jäsenille työpaikkaklubien perustamisesta ja toiminnasta jäsenkirjeissään, Facebookissa ja YSTEAn nettisivuilla.

Hallituksen työpaikkaosastovastaava kävi vuoden 2018 aikana työpaikoilla tervehdimässä ja neuvomassa uusia osastoja perustamisessa.

Vuonna 2018 työpaikoilla oli mahdollisuus tarjota paremmat pullakahvit ja kahvittelun lomassa jaettiin "ertoinfoa". Henkilöstön edustajat tarjosivat kahvit seitsemällä työpaikalla.



Psoriasisliiton paremmat kahvit, kuva Kirsti Karttunen/ HUMAK-kiertue, oppilaitoskäynti

5.3. Opiskelija- ja nuorisotoiminta

Vuonna 2018 olimme mukana ERTOn opiskelija- ja nuorisotoiminnassa. ERTO Nuorten valiokunnassa oli edustajana hallituksemme jäsen.

YSTEÄ myöntää vuosittain stipendin parhaalle ystealaista toimialaa tai yleistä järjestötoimintaa käsittelevän opinnäytetyön tekijälle.

Vuonna 2018 YSTEÄn stipendi jaettiin kahdelle henkilölle. Palkitut työt olivat Kaisa Perämäen "Viittomakielisten työntekijöiden kokemuksia yhdenvertaisuudesta viittomakielisessä työyhteisössä".

Pekka Laukkasen työ "Vuosisadan liitto -vaikuttava menneisyys ja valoisa tulevaisuus" käsittelee Jytyn yhdistysrakenteen uudistusta jäsenten silmin tarkasteltuna. Molemmat palkittiin 250€:n suuruisella stipendillä.

YSTEÄllä on yhteistyösopimus HUMAKin kanssa, joka on YSTEÄn kummikoulu. HUMAK-kiertueella oli vain yksi oppilaitoskäynti, joka toteutettiin aulakäyntinä. Vuoden 2018 lopussa YSTEÄn jäsenistössä oli yhteensä 21 opiskelijajäsentä.

5.4. YSTEÄN tuki ERTON aluejärjestötoimintaan

Kannustamme jäseniämme mukaan aluejärjestöjen toimintaan. Vuonna 2018 meillä oli edustajia eri puolilla maata toimivissa aluejärjestöissä.

Tuemme aluejärjestöjen tapahtumia ystealaisten jäsenten osalta. Viime vuonna maksoimme aluejärjestöille tukea 828,00€.

YSTEÄ teki esityksen ERTOn hallitukselle aluejärjestötoiminnan rahoituksen kehittämiseksi.

5.5. Säntömääräiset vuosikokoukset



Ertolaisten yhteinen kevätkokous, 292 jäsentä paikalla

Kevätkokous pidettiin 19.5.2018 Helsingissä Hotelli Radisson Blu Seasidessa. Kaikki ERTOn kuusi jäsenyhdistystä kokoontuivat yhteisen ohjelman ääreen. Jonka jälkeen yhdistykset pitivät omat kevätkokouksensa, ystealaisia oli paikalla 72. Yhteisen lounaan jälkeen ystealaiset lähtivät Tallinnan risteilylle virkistytymään.

Syyskokouspaikka oli 17.11.2018 Tampereella Lapland Hotellissa. Kokoukseen osallistuville jäsenille oli varattu oheisohjelmaksi Komedioteatterin näytös. Paikalla oli 49 jäsentä.

5.6. Lomatuki jäsenille

Jäsenten lomavieton tukemista jatkoimme myöntämällä loman pituuden mukaan porrastettua kotimaan lomatukea (20€/vrk/max 5 vrk). YSTEAn lomatuon avustamana voi lomailla missä päin Suomea haluaa, tuki ei ole sidottu yhteen ja samaan mökkiin. Nettisivuilla tiedotimme tarkemmista hakuohjeista. Myös jäsenkirjeissä ja Facebookissa levitimme tietoa lomista.

Lomatukea myönnettiin toimintavuonna 2018 yhteensä 3120,00 euroa 60 henkilölle. YSTEAn jäsenillä oli mahdollisuus käyttää myös ertolaisen ET:n (erityistoimihenkilöt) lomamökkiä.

6. VIESTINTÄ

Ajankohtaisista asioista tiedotimme jäsenille sosiaalisessa mediassa Facebook-sivujen kautta. YSTEAn nettisivut uusittiin vuoden 2018 aikana ja otettiin käyttöön vuoden 2019 alussa. YSTEAn nettisivut löytyvät osoitteesta <https://www.ystea.fi/>

Vuoden 2018 aikana neljä kertaa ilmestyneessä ERTO-lehdessä oli YSTEAn oma neljän sivun osio, jossa on ollut tiedotusten lisäksi eri aihepiirien kirjoituksia. Tapahtumista tiedotimme myös ERTOn tapahtumakalenterissa.

YSTEAn lähetti 9 sähköistä jäsenkirjettä, joista kolme oli alueellisesti tai kohde-ryhmittäin kohdennettuja. YSTEAn otti käyttöön uuden jäsenkirjepalvelun keväällä 2018.

YSTEÄ osallistui myös ERTO-lehden toimitusneuvostona työskentelevän ERTOn viestintävaliokunnan työhön.

7. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA KEHITYSYHTEISTYÖ

YSTEÄllä on vuodesta 2010 lähtien ollut kaksi kummilasta World Visionin kummilapsiyhteisön kautta (Sri Lanka ja Uganda). Tuemme lasten elinympäristön yhteisöjä taloudellisesti kuukausilahjoituksen turvin.

Tämän lisäksi olemme osakkaina Naisten pankissa sekä jäsenenä Kehitysyhteistyön palvelukeskus FINGOSSA (entinen KEPA).

8. HALLINTO JA TALOUS

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttävät sääntöjen mukaan kevät- ja syyskokous. Yhdistyksellä on jäsenmäärään suhteutettu määrä edustajia ERTOn päättävissä elimissä, niin edustajistossa kuin hallituksessakin sekä liiton että työttömyyskassan puolella.

Yhdistyksen hallitukseen kuului vuonna 2018 puheenjohtaja, kahdeksan varsinaista jäsentä, sekä kaksi yleisvarajäsentä. Hallituksen jäseniä valittaessa huomioidaan eri sopimusalat, työpaikkojen toimialat, alueellinen jakauma sekä miesten ja naisten osuudet jäsenistössä.

Hallitus valitsi keskuudestaan työvaliokunnan, viestintätyöryhmän ja jäsenpalvelutyöryhmän. Hallitus kokoontui vuonna 2018 yhdeksän kertaa, joista yksi oli sähköpostikokous ja kaksi viikonloppuseminaaria. Hallituksen jäsenistä osa osallistui myös skype-yhteydellä kokoukseen.

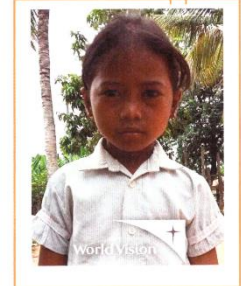
Hallituksen valitsemat ulkopuoliset työryhmän jäsenet osallistuivat työryhmien työskentelyyn.

Yhdistyksen talous perustuu ERTOlta saatuun jäsenmaksupalautteeseen, joka oli vuonna 2018 liitolle tulevasta jäsenmaksuosuudesta 18,07%. Tästä jäsenmaksuosuudesta on ensin vähennetty työttömyyskassamaksun osuus.

ERTOn hallituksessa sovittujen linjausten mukaan jaetaan toiminnan vastuut ja kustannukset ERTOn ja sen jäsenyhdistyksien kesken. Nämä päätökset kirjataan yhteiseen toteutussuunnitelmaan. Varojen käyttöä ohjaamme omilla talous- ja matkustussäännöillä. Hallituksen jäsenille maksoimme syyskokouksen hyväksymät palkkiot ja korvasimme matkakulut.

YSTEÄN hallinnossa ja taloudenhoidossa noudatamme läpinäkyvyyden ja avoimuuden periaatetta. Hallituksen jäsenenä oleva taloudenhoitaja huolehtii maksuliikenteestä. Tilintarkastajan lisäksi taloudenhoitoa valvovat tositetarkastajat. Hallitus seurasi talousarvion toteutumista kokouksissaan budjettivertailun avulla.

World Vision



Tervetuloa kummiuden matkalle.

Olet aloittanut hienoja ja pysyviä asioita kummilapsesi elämässä.

Hei!

Olen kummilapsesi
Sokha YENG

Sukupuoli: tyttö
Ikäni: 9
Syntymäpäiväni: 19.1.2009
Kotimaani: Cambodia
Äidinkieleni: Khmer, Central
Asun: vanhempieni kanssa
Sisareni: 1 ja veljeni: 2
Lempipuhani: kotileikki
Kouluni: käyn ala-astetta

Vuonna 2018, kilpailutuksen jälkeen, otimme käyttöön sähköisen taloudenhallintajärjestelmän, Procountorin.

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT 2018

YSTEAn HALLITUS

Miska Keskinen SJ, puheenjohtaja

Varsinaiset jäsenet

Tarja Nieminen	SP, sihteeri
Raija Similä	SJ, työpaikkaosasto- ja HED-vastaava
Markku Keinänen	AVAIN, varapuheenjohtaja, FB-vastaava
Teuvo Kaartti	SP, viestintävastaava
Heli Lahtinen	SP, taloudenhoitaja
Nina Niininen	TP, jäsenvastaava, lomatuet
Harri Kyyhkynen	SP, viestintä 31.1.2018 asti
Katja Palkoma	SP, oppilaitosyhteistyö ja nuoret

Varajäsenet

Sari Kurimo TP, viestintä, varasihteeri, varsinainen jäsen 19.5.2018 lähtien	
Saila Kämppi	TP, jäsenryhmä 19.5.2018 alkaen
Hilkka Lahti	SJ, viestintä, jäsenkirje

Hallituksen ulkopuolelta

Reijo Partanen	SP, lehtivastaava
Soili Vivolin	SJ, kirjanpitäjä

HALLITUKSEN TYÖRYHMÄT

JÄSENPALVELUTYÖRYHMÄ

Raija Similä pj, Nina Niininen ja Tarja Nieminen
Hallituksen ulkopuolelta Saila Kämppi ja Anni Rieppo

Toimintasektorit: Jäsenhankinta, jäsenpalvelut, työpaikkaosastot, lomatuki, jäsenkokoukset, jäsentapahtumat, jäsenmatkat, aluetoiminnan tuki, HED-toiminta.

VIESTINTÄTYÖRYHMÄ

Teuvo Kaartti pj, Harri Kyyhkynen (31.1.asti), Markku Keinänen, Sari Kurimo ja Hilkka Lahti. Hallituksen ulkopuolelta Reijo Partanen

Toimintasektorit: Nettisivut, jäsenkirjeet, jäsenlehtinen, sosiaalinen media, toimii muiden työryhmien tiedotustukena, koordinoi kokonaisviestintää.

TYÖVALIOKUNTA

Miska Keskinen pj, Markku Keinänen ja Tarja Nieminen (asiantuntijoita kutsuttaessa)

Toimintasektorit: Hallituksen asioiden valmistelu, edunvalvonta ja yhteiskuntavaikuttaminen, toiminnan ja hallinnon kehittämisryhmä.

OPISKELIJA- JA NUORISOTOIMINNAN RYHMÄ

Heli Lahtinen ja Katja Palkoma
Hallituksen ulkopuolelta Pekka Reinikainen ja Saija Himanka

Toimintasektorit: Opiskelija- ja nuorisotyö, kansainvälinen toiminta

ERTO

ERTO EDUSTAJISTO 2017-2019

Raija Similä puheenjohtaja

Varsinaiset jäsenet

Markku Keinänen
Saila Kämppi
Soili Vivolin
Reijo Partanen
Tarja Nieminen

Varajäsenet kutsumisjärjestys

1. Minttu Ojanen
2. Anne Baffour
3. Teuvo Kaartti
4. Harri Kyyhkynen
5. Heli Lahtinen
6. Anna-Greta Koort

ERTO HALLITUS 2017-2020

Timo Glad 31.5.asti (1.6. lähtien varajäsen)
Nina Niininen
varajäsen Miska Keskinen (1.6.lähtien varsinainen)
Jarmo Hollstein

TSN ALOJEN EDUVALVONTAVALIOKUNTA

Markku Keinänen pj
Anna-Greta Koort
Sari Kurimo
yleisvarajäsen Saila Kämppi

SOSIAALIALAN JÄRJESTÖJEN SOPIMUSALAN EDUNVALVONTAVALIOKUNTA

Timo Glad
Pekka Reinikainen
Soili Vivolin
Irene Vuorisalo

ERTOn VIESTINTÄVALIOKUNTA

Teuvo Kaartti varajäsen Sari Kurimo

ERTO NUORET Heli Lahtinen

ERITYISALOJEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖTTÖMYYSKASSA

TYÖTTÖMYYSKASSAN EDUSTAJISTO 2017-2019

Varsinaiset

Varajäsenet kutsumisjärjestys

Anne Baffour

1. Soili Vivolin

Miska Keskinen

2. Katja Palkoma

Teuvo Kaartti

3. Tii Miettinen

Anna-Greta Koort

4. Harri Kyyhkynen

Heli Lahtinen

5. Saira Kämppi

TYÖTTÖMYYSKASSAN HALLITUS

Sari Kurimo

varajäsen Raili Martin

TSN Terveys- ja sosiaalialan neuvottelujärjestö

TSN HALLITUS 2018

Juri Aaltonen ERTO

varajäsen Timo Pösö

TSN-EDUSTAJAT SÄÄNTÖMÄÄRÄISIIN KOKOUKSIIN 2018

Anne Baffour, Anna-Greta Koort, Saira Kämppi

STTK

STTK EDUSTAJISTO 2017-2021

ERTOn edustajana Miska Keskinen

ERTOn edustajat muissa tehtävissä

ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖIDEN VAKUUTETTUIJEN NEUVOTTELUKUNTA

ETERA 2016-2018 Soili Vivolin YSTEÄ

PALKANSAAJIEN HYVINVOINTI JA TERVEYS PHT RY

T-lomien edustaja Raija Similä YSTEÄ (toimihenkilölomat)

SUOMEN AMMATTILIITTOJEN SOLIDAARISUUSKESKUS (SASK ry)

Vuosikokousedustaja Miska Keskinen YSTEÄ

OPH TUTKINTOTOIMIKUNNAT

Puhevammaisten tulkkipalvelun tutkintotoimikunta

1.8.2016-31.7.2019 Johanna Tingvall YSTEÄ

Hierojan tutkintotoimikunta

1.8.2016-31.7.2019 Tuula Seppälä-Koski ERTO