



Yksityisen sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset YSTEÄ ry

VUOSIKERTOMUS VUODELTA 2020

YLEISTÄ YSTEASTA JA ERTOSTA VUODELTA 2020

- YSTEA on ammattiyhdistys, työelämän kehittäjä ja yhdenvertaisuuden edistäjä, joka valvoo ja edistää jäsentensä ammatillisten, oikeudellisten, koulutuksellisten ja sosiaalisten etuuksien toteutumista sekä kehittää työhyvinvointia ja työntekijöiden ammatillista osaamista. Olemme osa Toimihenkilöliitto ERTOA ja keskusjärjestö STTK:ta.
- Vuosille 2020–2025 hyväksytyn strategian mukaan arvomme ovat jäsenlähtöisyys, oikeudenmukaisuus, asiantuntevuus ja edistyksellisyys. Olemme näiden arvojen takana, jotta kaikilla olisi parempi työelämä. Haluamme kiinnittää huomiota sukupuolten väliseen tasa-arvoon, työssä jaksamiseen ja työkyvyn säilyttämiseen sekä ikääntyvien työntekijöiden asemaan.
- YSTEA korostaa yhteiskunnan ja työelämän moninaisuuden ja monikulttuurisuuden merkitystä. Tämä koskee kaikkia syrjäytymisvaarassa olevia ja työmarkkina-asemaltaan heikompia erityisryhmiä.
- Toimintavuonna koronapandemian vuoksi tapahtumia siirrettiin verkkoon ja jäsenille tarjottiin matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia koulutuksiin sekä tapahtumiin.



2. TYÖMARKKINAEDUNVALVONTA

- ERTO hoitaa ystealaisten jäsenten työmarkkinaedunvalvonnan, mukaan lukien työriitojen sovittelut, neuvottelut ja tarvittaessa oikeudenkäynnit.
- Edunvalvontavaliokunnat määrittelevät edunvalvonnan tavoitteet kentältä tulleiden toiveiden mukaisesti ja niissä seurataan sopimusten noudattamista työpaikoilla. Yhdistyksen edustajat toimivat niissä yhdessä ERTOn asiantuntijoiden kanssa.
- Keväällä 2020 solmittiin vuoteen 2022 voimassa olevat työehtosopimukset, joihin lopullinen hyväksyntä saatiin suoraan jäsenkyselystä.
- Ystealaisia luottamusmiehiä, työpaikkaosastojen aktiiveja ja yhdyshenkilöitä on useissa työpaikoissa. 2020 oli vaalivuosi toimikaudelle 2020–2022. Työpaikkojen luottamustehtävissä vuonna 2020 toimi 158 ystealaista joista 12 hlöä toimi sekä luottamusmiehenä että työsuojeluvaltuutettuna.
- Henkilöstöedustajien (HED) toimintaa tuimme HED-kirjeiden, sähköpostiviestien ja koulutuksen avulla yhteistyössä ERTOn kanssa.
- Syyskuussa 18 HEDiä sekä työpaikkaklubien aktiivia kokoontui Hotelli Rantapuistoon viettämään hyvinvointiviikonloppua, jossa laajan koulutuspaketin lisäksi tarjolla oli vertaistukea ja verkostoitumista



3. YHTEISKUNNALLINEN EDUNVALVONTA

- Olemme mukana STTK:n alueellisissa ja valtakunnallisissa yhteistyöryhmissä, joihin on erittäin tärkeää tuoda mukaan kentän tietämys sosiaali- ja terveyspalveluista sekä kansalaisvaikuttamisesta.
- YSTEAn edustajat osallistuvat Sote ry:n edunvalvontatyöhön.

4. AMMATILLINEN JA KOULUTUKSELLINEN EDUNVALVONTA

Ystea järjesti vuonna 2020

- 12.9.2020 Hyvinvoiva henkilöstön edustaja
- 17.9.2020 Teams-koulutus verkkokoulutuksena
- 19.9.2020 Office 365-koulutus verkkokoulutuksena
- 5.11.2020 LinkedIn-koulutus verkkokoulutuksena

ERTO vastaa luottamusmies- ja työsuojelukoulutuksesta. Henkilöstöedustajien (HED) toivotaan osallistuvan tehtävänsä mukaiseen peruskoulutukseen sekä itselle ja työpaikan tilanteen kannalta tarpeellisiin täydennyskoulutuksiin.

Erto järjesti HED koulusta keväällä 2 koulutuspäivää sekä samoin syksyllä. Lisäksi ERTO järjesti HEDeille lukuisia muita koulutushetkiä teams:llä.



5. JÄRJESTÖTOIMINTA

Järjestötoiminnassa on kaksi painopistealuetta:

1. jäsenistö, jäsenhankinta ja siihen liittyvä tiedotus, olemassa olevien jäsenten palvelu
2. yhteistyö muiden yhdistysten kanssa

5.1. Jäsenistö

- 31.12.2020 YSTEAssa oli 2933 jäsentä (31.12.2019 oli 2959 jäsentä) Jäsenmäärän vähentyminen on yleinen ilmiö ammattiyhdistyksissä.
- Vuoden aikana 40, 50 tai 60 vuotta täyttävillä jäsenillä postitettiin pieni yllätys.

5.1.1. Jäsenistön tukeminen

Koulutustuki

Koulutustukea ammatillisen osaamisen vahvistamiseksi vuoden 2020

aikana jaettiin 663 € ja sitä myönnettiin 18 henkilölle. Koulutustukea pystyi hakemaan maksimissaan 40 €/jäsen/vuosi.

Työpaikkaosastojen ja klubien toiminta

- Työpaikkaosastojen toimintatuki vuonna 2020 oli 20 €/jäsen. Tukea myönnettiin toimintavuonna 19 työpaikkaklubille/-osastolle, joissa on noin 202 työntekijää. Yhteensä rahaa jaettiin 4 040 €.
- Työpaikat olivat käyttäneet rahaa mm. työpaikan yhteishengen lisäämiseksi, yhdessäoloon ja virkistäytymiseen.
- Vuonna 2020 jaettiin työpaikkaosastoille koronalisää 100 € / työpaikkaosasto.
-
- YSTEAn tiedotti jäsenille työpaikkaklubien perustamisesta ja toiminnasta jäsenkirjeissään, Facebookissa ja YSTEAn nettisivuilla.
- Hallituksen työpaikkaosastovastaava neuvoi ja opasti uusia työpaikkaosastoja s-postin kautta ja puhelimitse.



Kotimaan lomatuksi

- Jäsenten lomanvieton tukemista jatkoimme myöntämällä loman pituuden mukaan porrastettua kotimaan lomatuksia. Tuksia maksettiin 25 euroa /vrk ja keväällä nostimme tukivuorokausien määrän 7 vuorokauteen aiemmasta 5 vuorokaudesta. Halusimme näin tuksia paitsi jäseniä niin myös koronan kurittamia hotelleja ja muita majoitusliikkeitä. Tuen sai jakaa kahdelle eri lomajaksoille, joiden yhteispituus siis sai olla enintään 7 vrk. YSTEAn lomatuksien avustamana voi lomaila missä päin Suomea haluaa, hotellissa, motellissa tai vaikka leirintäalueella. Nettisivuilla tiedotimme tarkemmista hakuohjeista. Teimme myös haastattelun ahkerasta lomatuksien käyttäjästä, haastattelu julkaistiin sekä E-lehdessä että Facebookissa. Myös jäsenkirjeissä ja Facebookissa levitimme tietoa lomatuksista.

Lomatuksia myönnettiin toimintavuonna 2020 yhteensä 14 391,00 euroa. Tämä summa jakaantui 185 hakemukselle

5.1.3. Opiskelija- ja nuorisotoiminta

- YSTEÄ myöntää vuosittain stipendin parhaalle ystealaista toimialaa tai yleistä järjestötoimintaa käsittelevän opinnäytetyön tekijälle. Vuonna 2020 Helmi Toivonen (LAB - ammattikorkekoulu) ja Elina Seppänen (Lapin AMK) saivat stipendin. Toivosen opinnäytetyön aihe oli Henkilöstötilinpäätös, case: Mallusjoki – konserni ja Seppäsen vertaistukimallien kehittäminen ADHD - liittoon.
- YSTEÄllä on yhteistyösopimus HUMAKin kanssa, joka on YSTEÄn kummikoulu. HUMAKO-kiertuetta ei 2020 järjestetty koronan vuoksi.
- Vuoden 2020 lopussa YSTEÄllä oli 19 opiskelijajäsentä.

5.2. Yhdistysyhteistyö

- Tammikuussa 2020 kaikkien jäsenyhdistysten hallituksen jäsenet kokoontuivat Helsinkiin ERTON seminaariin, jossa päivitettiin yhdistystoiminnan muutoksia, ERTON strategiaa toimintavuonna ja tutustuttiin sisaryhdistysten toimijoihin.
- ERTON yhdistyspuheenjohtajien PUNK-yhteistyöelin kokoontui vuonna 2020 kaksi kertaa. Yhdistysten yhteistyön lisääminen ja synergiaedut jäsenistölle näkyivät ensisijaisesti jäsenille tarjottavien koulutusten monipuolistumisena ja määrässä.
- YSTEAn jäsenillä oli mahdollisuus käyttää myös Ertolaisen ET:n (Erytistöimihenkilö ry) lomamökkejä, mikäli niitä jäi vapaaksi.

YSTEAN tuki ERTON aluejärjestötoimintaan

- Kannustamme jäseniämme mukaan aluejärjestöjen toimintaan. Vuonna 2020 useiden eri puolilla maata toimivien aluejärjestöjen hallinnossa oli mukana ystealaisaktiiveja.
- Tuemme aluejärjestöjen tapahtumia ystealaisten jäsenten osalta, mutta koronavuosi vaikutti myös aluejärjestöjen toimintaa supistavasti. Vuonna 2020 tukihakemuksia ei ollut.

6. VIESTINTÄ

Ajankohtaisista asioista tiedotimme jäsenille sosiaalisessa mediassa **Facebook**-sivujen kautta. **Nettisivuja päivitettiin.**

YSTEAlla luotiin **YouTub**e-sivu, jota käytettiin Yhdessä Ystea -kampanjan videoiden tallentamiseen. Yhdessä Ystea oli Facebookissa toteutettu kampanja, jolla mainostettiin Ystean jäsenyyden etuja ja hyötyjä.

Jäsenkirjeitä vuoden 2020 aikana lähti 11. Avausprosentti oli keskimäärin 42,7 %.

Kilauta puheenjohtajalle -illat jäsenistölle. Jäsenillä oli mahdollisuus soittaa mieltään askarruttavista asioista puheenjohtajalle syyskaudella kolmena iltana. Soittajat kysyivät yhdistyksen ja Erton jäseneduista, työpaikkaklubin tilaisuuksien pitäminen korona-aikana.





7. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA KEHITYSYHTEISTYÖ

- YSTEAlla on vuodesta 2010 lähtien ollut kaksi kummilasta World Visionin kummilapsiyhteisön kautta (Sri Lanka ja Uganda). Tuemme lasten elinympäristön yhteisöjä taloudellisesti kuukausilahjoituksen turvin.
- Tämän lisäksi olemme osakkaina Naisten pankissa sekä jäsenenä Kehitysyhteistyön palvelukeskus FINGOSSA (entinen KEPA).

8. HALLINTO JA TALOUS

- Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttävät sääntöjen mukaan kevät- ja syyskokous. Yhdistyksellä on jäsenmäärään suhteutettu määrä edustajia ERTOn päättävissä elimissä, niin edustajistossa kuin hallituksessakin sekä liiton että työttömyyskassan puolella.
- Yhdistyksen hallitukseen kuului vuonna 2020 puheenjohtaja, kahdeksan varsinaista jäsentä, sekä kaksi yleisvarajäsentä. Hallituksen jäseniä valittaessa huomioidaan eri sopimusalat, työpaikkojen toimialat, alueellinen jakauma sekä miesten ja naisten osuudet jäsenistössä.
- Hallituksen ulkopuoliset työryhmien asiantuntijajäsenet osallistuiivat viestintä - ja jäsenpalvelutyöryhmän työskentelyyn.
- Yhdistyksen talous perustuu ERTO:lta saatuun jäsenmaksupalautteeseen, joka oli vuonna 2020 liitolle tulevasta jäsenmaksuosuudesta 18,07 %. Tästä jäsenmaksuosuudesta on ensin vähennetty työttömyyskassamaksun osuus.
-
- YSTEAN hallinnossa ja taloudenhoidossa noudatamme läpinäkyvyyden ja avoimuuden periaatetta. Tilintarkastajan lisäksi taloudenhoitoa valvovat hallituksen valitsemat tositetarkastajat. Hallitus seurasi talousarvion toteutumista kokouksissaan budjettivertailun avulla.
- YSTEAn varojen käyttöä ohjaa syyskokouksen hyväksymä talousarvio. Vuosittain tarkennettavat talous- ja matkustussääntö asettavat raamit kustannuksille. Vuoden 2020 tilinpäätös päättyi 41.842,74 € ylijäämään.



YSTEAn HALLITUS 2020

Puheenjohtaja (2020–2021), Raija Similä SJ, Oulu

Varsinaiset jäsenet

- Päivi Pirinen-Kervinen SJ, Kuopio, sihteeri (2019–2020)
- Saija Himanka SJ, Oulu, VPJ + opiskelijat (2020–2021), erosi v. 2021 alussa
- Teuvo Kaartti SP, Helsinki viestintävastaava (2019–2020)
- Heli Lahtinen SP, Jyväskylä, taloudenhoitaja (2020–2021)
- Mika Hakkarainen SP, Hämeenlinna, viestintä (2020–2021)
- Saila Kämppi TP, Helsinki, lomatukivastaava (2019–2020)
- Jussi Koiranen SJ, Helsinki nettisivut (2020–2021), erosi 2021 alussa
- Kati Mykkänen SJ, Tampere, opiskelijavastaava ja nuoret (2019–2020)

Varajäsenet

Tiina Hakkarainen SP, Hämeenlinna, työpaikkaosasto- ja HED-vastaava (2019–2020)

Soili Vivolin SJ, kirjanpitäjä (2020–2021)

Hallituksen ulkopuoliset asiantuntijajäsenet

Reijo Partanen SP, Jyväskylä, lehtivastaava (2020)

Hilkka Lahti SJ, Oulu, jäsenkirjevastaava (2020)

Nina Niininen TP, Helsinki, jäsenpalvelut (2020)



..

Hallituksen suunnitteluseminaari

Ilmassa päätöksiä myös!